



### 集团公司吴力东同志荣获2019年吉林省劳动模范荣誉称号

## 汇聚劳模力量 弘扬工匠精神

10月1日前夕,吉林省劳动模范表彰大会隆重召开,集团公司吴力东同志凭借着多年来吃苦耐劳、甘于奉献、勤于钻研的精神,通过集团公司层层筛选提报后,通过严格考核,最终被评为2019年度吉林省劳动模范。

#### 坚持“质量第一、用户至上”的方针、弘扬工匠精神

多年来,吴力东始终坚持以“质量第一、用户至上”的方针,严格恪守“做工程就是做良心”的宗旨,热爱企业,顾全大局,班组年平均施工面积达4万平米以上,综合实力越来越强,在多项重大工程中,勇挑重担,冲锋在前,为打造“吉林建工”品牌,发挥了积极的作用。

运用智慧解决生产难点问题,6个月完成18层主体施工任务

从事一线劳动生产二十载,辗转于省内外多个项目,干过几十个工程,遇到过的工程难点一个接一个,他用智慧和经验,为项目部人员分忧,为项目顺利交工,奠定基础。记得,他在班组承担的广泽乳业地下室施工中,他遇到了挑战,由于工程所在位置是松花江支流的老江底部位,不断往上返水,给施工带来极大的技术难题,他和所在的班组员工一起,制定了技术质量方案和措施,采用立体交叉、平行作业的方式,经过24小时



吴力东在劳模表彰会现场

模大,国内类似建筑全国仅有两家。工程长度达19米,层高4.2米,偌大的空间给施工带来极大不便,每层还有大梁和多道环形梁,给模板制作和安转带来极大难度。他面对这难啃的“骨头”,边学边干,与项目人员一起研究解决办法。为了解决梁柱核心区是最容易出现的质量通病,他就先将柱子箍筋按设计间距分开,然后将箍筋的四角早牢,随梁落下,圆满的完成了项目的建设任务。

#### 关注班组自身建设,打造“金字”招牌班组

吴力东所在的班组,成为一支作风顽强、技术过硬,有着品质优良的先进班组,一个主要原因就是吴力东同志重视班组自身建设,对员工注重亲情化管理,努力构建和谐班组。在班组建设方面,他善于向其它班组学习,不断总结班组管理经验,在工期、质量、安全生产、员工生活等方面都制定了

#### 敢于“啃”硬骨头,为圆满完成施工任务打下基础

在承担华侨外院教学楼工程时候,又遭遇了难题。该工程无论从结构还是造型上与以往的工程截然不同,典型的九宫八卦建筑,里面变动频繁,造型独特浮躁,建筑规

### 员工天地

#### 在项目管理策划中,如何提高项目风险的管控能力?

要在项目投标阶段做好风险评估的充分分析,仅有风险类型识别是不够的,还需要对各种风险的影响或危害性进行系统的分析,找准症结所在,对症下药。

对于合同履行风险,在合同谈判期间要综合评估履约保证金等的合理性,是否对项目实施构成了较大的资金压力,增大了履约风险。其次要考察业主前期工作是够准备,对施工有无影响,避免增加履约过程中的工期和经济责任的风险。再次要严格考察甲供材和甲分包,从

而做到对工程质量风险和安全风险的全面把控。

对于利润空间较低的项目,要对外部风险有充分的评估,对业主工程款不到位,证件不全等造成窝工和停工的风险要有充分的原,避免增大项目成本,并且无法保障经济效益。

另外项目顺利实施的关键,除了对施工组织惊喜管理,劳务队伍的保障也非常重要,要充分考虑到劳务队伍流动性大、熟练技工少等因素,要在选择劳务队伍期间从根本,上限制和避免杂牌军无法保证工期、安全、质量、成本等控制目标的要求。(直属五 韩宏第)

#### 项目管理策划在整个项目管理的重要性?在项目管理策划中,应采取哪些措施来提升项目管理水平?

答:项目策划是一种具有建设性、逻辑性思维的过程,在此过程中,总的目的就是把所有可能影响决策的决定总结起来,对未来起到指导和控制作用,最终借以达到方案目标。以具体的项目活动为对象,体现一定的功利性、社会性、创造性、时效性和超前性特征的活动。简单的说,工程项目策划就是制定方案,进行计划,实现某个预期目标。工程项目策划就是为实现项目目标而做的详细工作计划,就是对如何完成工程项目,制定方案,编制计划,实现预期目标。

项目策划阶段的主要活动包括:确定项目目标和范围;定义项目阶段、里程碑;估算项目规模、成本、时间、资源;建立项目组织结构;项

目工作结构分解;识别项目风险;制定项目综合计划。项目综合计划是提供执行及控制项目活动的基础,以完成对项目客户的承诺。项目策划一般是在需求明确后制定的,项目策划是对项目进行全面的策划,它的输出就是“项目综合计划”。项目管理的两个基本方法就是?“目标管理”和“过程控制”。目标管理的内容包括:目标的设定和分解,目标的责任到位和执行,检查目标的执行结果,评价目标和修正目标,形成目标管理的计划、实施、检查、处理循环,即PDCA循环。对项目而言,每个PDCA循环都是一个控制过程。项目组的每个成员必须逐步养成有目的有计划地去从事具体的管理工作,同时还要及时检查和总结,为以后的管理工作提供成功经验和失败教训,并形成典型案例,引起大家的重视。(四公司 赵红军)

## 辉煌七十年 奋斗谱新篇

七十年,历史长河,永不停息,奔腾向前;七十年,日月升降,四季轮回,光阴荏苒;七十年,时间如梭,白驹过隙,弹指一挥间;七十年,砥砺前行,慨当以慷,地覆天翻;七十年,一路高歌,乘风破浪,勇往直前。

七十年时光,见证了一步一个脚印的发展;七十载岁月,凝聚了一代又一代人的血汗;七十年拼搏,留下了一项又一项丰硕成果;七十年奋斗,记录了一次又一次沧桑巨变;合:七十年历史,写下了一首又一首壮丽诗篇。

当时间走到一九四九年那个金色的秋天;当北京天安门广场礼炮齐鸣,彩旗高

悬;当一位伟人的声音穿透历史,穿越河流山川;中国,终于以巨人般的身躯,屹立于世界面前。

我们从废墟上站起,每个人都甩开膀子,为建设新中国大干;我们在失败中成长,用经验和教训丰富社会主义建设的每个阶段;我们用不屈不挠的奋斗,在中华民族史上书写又一个又一个伟大创举;我们用不断探索和创新,成就了社会主义波澜壮阔的伟大实践;我们用汗水做颜料,在祖国的大地上,描绘了一幅幅美丽的画卷。

历次大阅兵的盛大庆典,是我们的综合国力彰显;建设“一带一路”,构建人类

命运共同体,凸显的是大国风范;蛟龙号下水,墨子号升空,使我国在高科技领域走在了世界的前沿;青蒿素获得诺贝尔医学奖,杂交水稻取得重大突破,大大增强了民族自豪感;神州系列飞船升空,国产第一艘航母下海,一项项重大科研成果世界领先。

伴随着共和国的脚步,吉林建工集团也迎来了辉煌的七十年;从1950年成立至今,集团经历风雨,壮阔波澜;面对艰难,凝聚力量,全员奋起,迎接挑战;瞄准新目标,立志改革,志存高远;合:实现企业转制,实施品牌战略,进一步拓展生存和发展空间。(四公司 韩占华)

拼搏进取结硕果,产值增长近七倍,产业格局更多元。企业资质升特级,AAA企业名号响,发展占上新起点;3. 技术创新成果丰,工程创优成绩大,各种奖项全拿遍;市优、省优连成串,东北三市来观摩,国优工程是鲁班;合:科技兴企前景宽,三个团队建设好,一座工程一座碑,一方朋友一片天。

回首过去七十年,我们心潮起伏,感慨万千;展望未来奋斗路,我们信心百倍,再扬风帆;初心在,志不改,蓝图会就,奋勇争先;新起点,新目标,超越自我,辉煌再现;建工梦,中国梦,梦梦美好,梦梦能圆!合:建工梦,中国梦,梦梦美好,梦梦能圆!(四公司 韩占华)

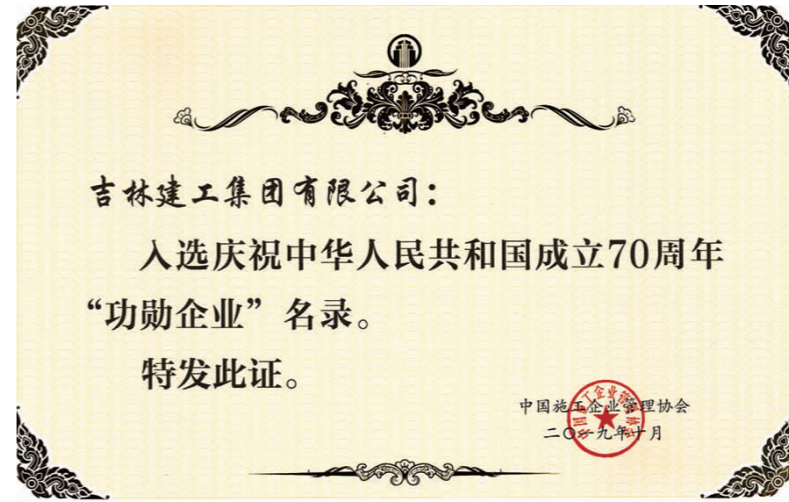
# 吉林建工

JI LIN JIAN GONG



吉林建工集团有限公司 主办  
全国工程建设行业优秀报纸 2019年12月31日  
全国建筑行业精品报纸 第254期

## 集团荣获庆祝中华人民共和国成立七十周年“功勋企业”荣誉称号



本报讯(编辑部)集团公司作为吉林省建筑业长子,67年的发展历程,是沧桑岁月的痕迹,更是吉林省建筑业荣誉史上那浓墨重彩的一笔。集团公司伴随着中华人民共和国一同成长,经历过奠定发展基础的计划经济年代和砥砺奋进的改革开放时期,如今,我们与祖国一同走进了新时代。

近日,中国施工企业管理协会为集团公司颁发“庆祝中华人民共和国成立70周年‘功勋企业’”荣誉证书,以表彰集团公司在过去70年的时间里,为建设祖国所作出的杰出贡献。

### 长春城乡建设委员会建筑管理处调研组到集团公司调研指导

本报讯(编辑部)11月18日下午,由长春城乡建设委员会建筑管理处处长王化锋带领的调研组,一行四人深入集团公司进行调研指导。集团公司总裁张旭代表徐保政董事长,对调研组的到来表示热烈欢迎,对长春城乡建设委员会长期以来对集团公司的帮助表示诚挚感谢。

党委书记、副总裁袁云斌、工会主席、副总裁陈东升、总裁助理张国、总裁助理张汉明、总裁助理李伟、副总工程师李永红、服务管理中心主任赵瑛瑛及集团机关部门经理参加了调研座谈会。

会上,王化锋处长介绍了调研组此行目的。建筑业作为长春市重要的经济支柱产业之一,作为行业主管部门一是要了解掌握企业生产经营的基本状况,二是听取企业一些

好的想法和建议,以便政府出台有关政策,能够起到帮扶企业发展壮大,助推长春经济再腾飞的目标。随后,张旭总裁向调研组进行了专题汇报。张旭总裁分别从集团公司的基本情况、近三年的生产经营情况、质量提升情况、集团公司目前存在的困难进行了汇报。座谈中,调研组成员对装配式建筑、房地产开发、人力资源培训、施工企业低价中标的潜在风险、企业融资难等热点问题,与集团公司高层领导进行了更加深入的探讨。王化锋处长表示,会第一时间将集团公司提出的问题向上级领导汇报,重点问题重点研究,能解决的要尽快解决;不能及时解决,需要与政府有关部门协调对接的,要立刻着手应对,切实做好为企业服务工作。



王化锋处长调研指导



张旭总裁调研指导



从1952年到2019年,吉林建工集团有限公司同中华人民共和国一道,栉风沐雨,勇攀高峰,这是进取,辉煌,创新的67载;从国企时代到股份制企业的再塑辉煌,吉林建工集团有限公司始终秉持着红色基因和“老省一”的“工匠精神”,薪火相传,代代不息,这是奉献、拼搏、无悔的67载。67年砥砺前行,吉林建工人乘风破浪,越战越勇,这是一段关于理想、坚韧和收获的故事;67年岁月峥嵘,吉林建工人无悔付出,钻研工匠之道,这是一曲书写青春、誓言和大爱的赞歌。



- 1952年 成立吉林省第一建筑公司
- 1989年 吉林电力微波楼获吉林省第一个鲁班奖
- 1995年 长春一汽大众企业有限公司总装车间荣获鲁班奖
- 1996年 长春市人民银行营业楼荣获鲁班奖
- 1998年 长春金融培训中心荣获鲁班奖
- 1996年 荣获全国工程质量先进企业
- 1999年 荣获全国五一劳动奖状
- 2001年 组建吉林省一建集团有限公司
- 2006年 改制为吉林建工集团有限公司
- 2007年 荣获全国建设系统先进集体
- 2008年 牡丹江市东四跨江大桥荣获鲁班奖
- 2009年 荣获全国建筑业先进企业
- 2012年 长春市人民检察院办案及专业技术用房荣获鲁班奖
- 2012年 吉林建工集团有限公司成立省级技术研发中心
- 2014年 吉林建工集团取得房建施工总承包特级资质
- 2017年 生命金融大厦A座荣获鲁班奖
- 2019年 荣获庆祝中华人民共和国成立70周年“功勋企业”荣誉称号



### 总裁办公会议强调：

## 做好2019年度收尾工作 统筹谋划好2020年开局工作

2019年12月20日，集团公司总裁办公会议在五楼会议室召开。徐保政董事长出席会议。会议由张旭总裁主持，云斌、王伟、张孝宏、陈东升、范宝和、杨永宏、温成刚、谷庆林、张国、张汉明、李伟、李发、浦建华、李永红参加会议，武术、赵瑛瑛因事缺席。会议对2019年收尾工作提出要求，对2020年开局工作作出部署，听取了南方考察情况报告，研究了企业发展的相关问题。

一、会议强调，全面推进，落实重点，真实准确，加强监管，做好2019年度收尾工作。

1.做好2019年度财务决算工作。财务决算工作是2019年收尾工作的重中之重。一是财务决算工作总的原则是真实、客观、准确。二是要做好工程结算和财产清查两项基础工作，为财务决算提供真实、准确的数据。三是要抓细、抓实财务决算工作，落实工作责任。四是成本监管中心要加强监管，关注重点单位，进行数字分析，对一些单位进行清底，真实、客观反映二级单位年度经营状况。五是财务部对二级单位提报的财务

决算报表认真审核，有序开展检查工作，切实做到财务决算工作有监管和跟踪，便于责任追究。

2.吸取工程股份公司的经验教训，对二级单位承包绩效工资兑现工作要持谨慎原则，需依据真实的财务决算报表，确保不会出现瞒骗兑现绩效的情况。

3.做好五个防范工作，重点防范资金风险，采取有力措施，抓好资金安全，防止因银行账户被封而影响企业正常运营。

4.做好冬季在施工程的安全生产工作，高度关注冬施工程安全，确保不发生安全事故，不出现质量问题。

5.做好冬季安全防火及治安工作，排除隐患，确保安全。

二、会议要求，认清形势，统筹谋划，强化管理，开辟市场，抓好2020年开局工作。

1.了解2020年的经济和社会形势，充分认清2020年建筑市场的严峻形势，重点抓市场、资金和管理。

2.集团公司明年的开局任务形式很好，

但二级单位之间发展不平衡。在做好传统市场的前提下，要重点开拓粤港澳大湾区和海南省等南方市场，立足长远，充分了解南方市场的实际情况，深入研究南北方的政策差异，逐步立足，加强增派管理人员，实现新的市场增长点。

3.做好资金管理。加强工程款回收，保证员工开支、缴纳社会保险、银行融资还款和生产开局等需求的资金。

4.做好2020年制度修订工作。将制定修订工作纳入到重要工作日程。一是制度要简明扼要，便于执行和可追溯。二是制度修订结合财务决算等经营成果进行考量。三是各分管要了解和掌握制度的运行情况。四是各业务系统做好交叉业务的衔接工作。五是参照集团公司对二级单位的调研报告及座谈会纪要；国家、省市行政主管部门和行业主管部门的相关政策文件；集团公司组织机构调整和职能变化情况；2019年经营管理制度在实际工作中执行情况和发现的问题。

5.做好经营风险防范工作，重点防范安全事故和质量事故。

6.做好合作项目的风险防范工作。认真修订合作项目管理制，落实二级单位的管理责任，强化过程监管，降低合作项目风险。

7.着眼于企业长远发展，根据二级单位提出的具体培训诉求，扎实开展好2020年冬季培训工作。

8.关注装配式建筑发展形势，启动相关工作，力争与三一重工达成合作，开始装配式建筑技术工人的培训工作。

9.开好2020年员工代表大会。做好员工代表大会的筹划和前期准备工作，完善员工代表大会的表决程序，保证员工代表大会的法律效力。

10.深入研究建筑起重设备人脸识别系统的相关问题，做好相关工作。

11.吸取第四工程公司劳务纠纷的经验教训，举一反三，做好农民工工资管理工作。

会议强调，总裁班子成员认真做好分管工作，落实好春节前的各项工作，圆满结束2019年工作，顺利开启2020年的工作。

### 实事求是 客观反映

## 集团公司召开2019年度财产清查及财务决算工作会议

本报讯（编辑部）12月11日，在九楼会议室，集团公司召开2019年度财产清查及财务决算工作会议，安排部署年度财产清查及财务决算两项重要工作。会议由副总裁温成刚主持，副总裁杨永宏作财产清查方案报告；副总裁、财务总监张孝宏作财务决算方案报告。徐保政董事长出席会议并作重要讲话。

会上，徐保政董事长要求，各单位要高度重视财产清查及财务决算工作，学好文件，吃透精神，明确责任，层层落实好，保证结果的真实准确、不留疏漏。

徐保政董事长强调，工程结算是基础，财产清查和财务决算是关键，最终体现的是全年企业的年度经营成果和经营效益，虽然都属于年度常规工作，但今年的财务决算至关重要。挖坑的单位严重影响了集团公司的正常发展，要吸取这个教训，警钟长鸣。在今年的工程结算中，要逐个项目过筛子，实事求是，原原本本的展示工程项目盈亏情况。切实做好工程结算这项重要工作，要以四公司为榜样，以高度的责任心和使命感，抓实、抓细工程结算工作，结算成果要经得起社会和法律的检验。一旦发现在工程结算、财产清查和财务决算过程中，有人触碰“真实”这条红线，集团公司将依法依规追究相关责任人。

徐保政董事长指出，对市场形势我们要清醒的认识和准确的把握。作为管理型企业，求的是生存，谋的是发展，一把手责任重大，一把手始终要把开拓市场作为工作的重中之重。集团公司在立足东北地区的前提下，放眼全国，尤其是粤港澳大湾区和南方发达地区，努力开辟未来的主战场。

徐保政董事长希望，2019年即将过去，集团公司全体员工，要以饱满的工作热情和扎实的工作作风，攻坚克难，不懈努力，保证员工开支，保证承包合同兑现，圆满的结束全年工作，为集团公司2020年的开局工作，奠定良好基础。



## 全面落实各部室重点工作 做好2019年工作收尾

本报讯（编辑部）2019年11月30日，集团公司机关部室经理月例会，在集团五楼会议室召开。会议由党委书记、副总裁云斌主持，工会主席、副总裁陈东升出席会议。各部室汇报了11月重点工作完成和12月工作计划，根据在工作中遇到的实际问题，提出了集团公司发展的建议。

十二月重点工作安排

（一）责成生产部、劳务管理部、安全部、技术质量部要密切关注莲花山世茂项目，做好项目冬施工作，筹划好春节早复工有关劳动力、材料组织的各项准备工作，在确保安全、质量的前提下，满足甲方要求，确保完成施工节点形象。

（二）集团公司成为吉林建筑大学的实习基地，责成人力资源部要以此为契机，做好和大学的沟通对接工作，让来实习的学生了解集团公司，毕业后选择集团公司就业，进而改善招收大学生难的现状。技术质量部要配合人力资源部，做好学生的实习安排工作，并给予技术知识的专业指导。

（三）责成技术质量部，要做好最新技术规范 and 作废规范的宣贯工作，做到对二级单位告知及时准确，传达无误。

（四）责成成本监管中心，在春节前要对各二级单位真实产值做好审核工作，重点关注单列产值情况，通过专项审核工作，反映出实际情况，从根本上杜绝各二级单位虚

报、瞒报、漏报等情况。

（五）责成安全部、人力资源部、教育培训中心共同做好安全生产许可证的延期工作；做好对特种作业人员资源调配问题，解决用证单位人员缺口；密切做好对特种作业人员年龄监控。

（六）抓紧做好工程结算和财务决算工作，落实责任，注重时效。

（七）集团公司各部室要参照《服务与管理目标责任书》中的各项条款，梳理好各项工作，尽快完成年末未尽工作，遇到问题，及时反馈部门经理或分管副总裁，抓紧落实解决。

（八）责成法律事务部和成本监管中心要认真研究“二级单位生产经营调研报告”，结合调研情况和本部门实际的工作，查找集团公司制度管理盲区，分门别类，堵塞漏洞，防微杜渐。

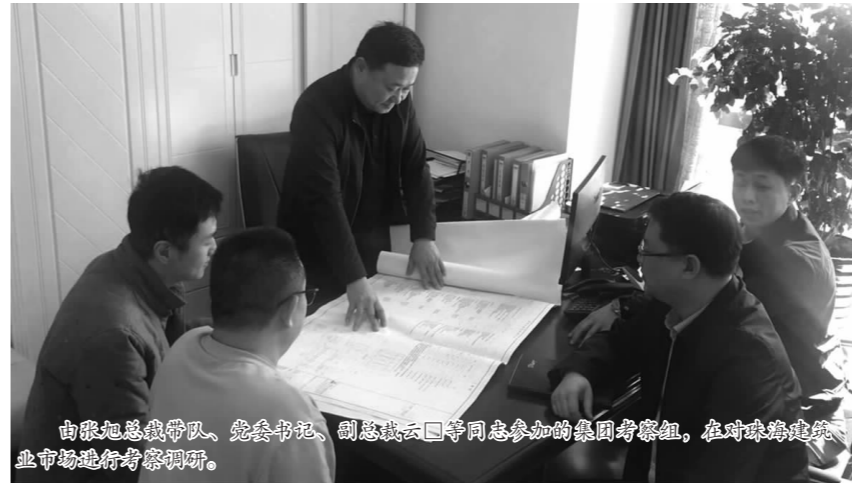
（九）做好业绩录入工作。近期要开专项会议，责成企业发展部和各二级单位，能录入的尽快录入，不能录入说明原因，做好原因分类统计后，上报至市建委。

（十）尽快制定出冬休期培训工作计划，培训有关需求要充分听取各二级单位意见，做到符合施工生产实际需要，符合员工切实所需，将培训工作抓实。

（十一）春节前夕，要落实好防范“五个风险”工作，尤其是群体事件的防范工作，责成保卫部，要有应对预案。



## 抓住机遇 未雨绸缪 集团公司考察组赴广东、湖北等地考察



由张旭总裁带队、党委书记、副总裁云斌等同志参加的集团考察组，在对珠海建筑业市场进行考察调研。

本报讯（编辑部）2019年12月中旬，由集团公司总裁张旭带队，党委书记、副总裁云斌等同志参加的考察组，一行赶赴广东、湖北等地考察调研。同时，对集团公司所属珠海分公司、海南分公司、湖北分公司的发展运营情况进行了视察指导。

徐保政董事长多次要求，对市场形势要有清醒的认识和准确的把握。作为管理型企业，求的是生存，谋的是发展。集团在立足东北地区的前提下，放眼全国，尤其要关注粤港澳大湾区和南方发达地区，努力开辟未来的主战场。

### 良师榜

## “老省一”精神 发扬师带徒优良传统

从2007年参加工作一直在一公司从事技术管理工作12年，先后考取二级建造师（建筑、市政）、造价员、一级建造师（建筑工程）职业资格证书，发表论文10余篇（吉林省土木建筑学会荣获三等奖一篇），2011年被集团公司评为优秀大学生员工，2014年施工的国信中央新城项目荣获长春市“君子兰”杯优质工程奖，现任内蒙古翁牛特旗原农牧有限公司年产60万吨饲料建设项目项目经理。

自从到一公司参加工作第一天就体会到了家的感觉，尤其在工地中更体会到了“老人带新人，一帮一”的工作氛围，充分体现

了“老省一”的“传帮带”精神。对于一个刚毕业的大学生来说，参加工作后，所学到的专业知识可以帮助自己很快适应工作，但是施工管理的经验方法却是学校书本学不到的，正是因为公司有着优良的“传帮带”精神，这才能弥补新人的施工技术经验不足，从而使其更快的融入到施工工作中去。

只有不断学习，保持良好的工作态度、细心的做事，才能跟上技术管理的更新发展的步伐，才能以全新的思想，科学的施工方法去指导和管理施工。每个人都应从基础学起，通过技术资料、规范图集、测量放线、

按照徐保政董事长要求精神，考察组此行考察了粤港澳大湾区、海南自贸区和位居长江经济带中间地带的湖北武汉市等地，主要针对考察地的发展规划推进态势、当地建筑市场走向布局、建经政策、市场准入等方面进行了详细调研。对广东、湖北等地建筑设备、材料、劳动力市场价格等生产要素有了进一步的了解，为集团公司开辟未来主战场奠定了基础。

通过考察获知，上述区域除了拥有不同的发展重心外，共同点均是要大力加强基础设施建设，特别是在机场、港口、地铁、高



由张旭总裁带队、党委书记、副总裁云斌等同志参加的集团考察组，在对海口建筑业市场进行考察调研。



集团公司考察组在湖北襄阳市视察人民路保障性住房项目。

技术管理、安全管理、材料管理等各方面学习，达到全面型的技术管理人才。古人云：“学问有先后，术业有专攻”，对于一个刚毕业的大学生而言，虽然在知识上有一定的积累，但缺少实践中丰富的管理经验。对于建筑行业来说，丰富的施工管理经验和书本知识同样重要。在施工过程中，作为师傅，要毫无保留的把自己的见解、经验教给徒弟，帮助徒弟快速适应施工技术管理工作，能够让徒弟自己独立去分析施工存在问题，寻找更好的途径去解决发现的问题。

要求徒弟，作为一名年轻技术管理人

员，不仅要提高自己的技术管理水平，平时还应注意反思、积累，鼓励徒弟要成为一名技术管理、资料管理、安全管理全面复合型的管理人员。鼓励徒弟发掘工作中的长处或反思经验教训，及时记录下来，做到每月总结，年末时整理一年的收获。

学无止境，面对现今社会建筑行业的发展，我们永远需要学习，需要研究，相信在“老师傅”们共同努力下，一定会将“传帮带”这项良好的企业文化，不断传递下去，不断发扬光大，为集团公司的发展贡献一份力量。

（第一工程公司 胡东力）

### 经验分享

## 揭秘：怎样工程能获鲁班奖

- 1工程必须安全、适用、美观
  - (1) 各项技术指标均符合或严于国家标准、规范、规程和“工程建设标准强制性条文”的要求。
  - (2) 工程设计先进合理，功能齐全，满足使用要求。
  - (3) 地基基础与主体结构在全寿命周期内安全稳定可靠，满足设计要求。
  - (4) 设备安装规范，安全可靠，管线布置合理美观，系统运行平稳。
  - (5) 装饰工程细腻，观感质量上乘，工艺考究。
  - (6) 工程资料内容齐全、真实有效、具有可追溯性，且编目规范。
- 2积极推进科技进步与创新
  - (1) 获得省（部）级以上科技进步奖。
  - (2) 推广应用《建筑业10项新技术》六项以上，且成效显著，其成果达到国内先进水平；积极采用新技术、新工艺、新材料、新设备并在关键技术和工艺上有所创新。获得省（部）以上新技术应用示范工程。
  - (3) 获得省（部）级及以上工法，发明专利、实用新型专利。
  - 3施工过程坚持“四节一环保”

- (1) 在节地、节能、节材、节水和环境保护等方面符合绿色施工导则的要求，相关环保专项验收合格。
- (2) 施工过程推进绿色建造，工程获得住建部科技示范工程或全国绿色施工示范工程荣誉称号。
- (3) 工程项目强调绿色建筑，有国家的相关绿色建筑的设计、运营标识和相关专业机构认证（美国绿色建筑LEED认证、德国DGNB可持续建筑评估体系认证等）。
- 4工程管理科学规范
  - (1) 质量保障体系健全，岗位职责明确、过程控制措施落实到位。
  - (2) 运用现代化管理方法和信息技术，实行目标管理。
  - (3) 符合基本建设程序（如规划、消防、环保的事前审批，事后验收，施工许可，竣工验收备案等）规章制度健全；资源配置合理，管理手段先进。
- 5综合效益显著
  - (1) 项目建成后产能、功能均达到或优于设计要求。
  - (2) 主要技术经济指标处于国内同行业同类型工程领先水平。
  - (3) 使用单位满意，经济与社会效益

- 显著。
  - 6注重对工程项目自身的优质评审对建筑物自身的要求主要表现在以下几个方面：
    - (1) 建筑物要有一定的体量和规模。
    - (2) 建筑设计要有特色。
    - (3) 多处部位均能反映出其精致、细腻特色，质量通病控制良好，是一个整体达到精品的工程。
    - (4) 建筑设计应使建筑施工技术有一定的技术创新。
    - (5) 是用户非常满意的工程，也是社会上确认的精品工程。
  - 7工程必须经过全面验收
    - 工程验收单位是指工程项目立项的批准单位，或由其授权的单位。工程必须按合同内容规定全部完竣，并满足使用要求并通过：规划、消防、环保、人防、电梯、锅炉、防雷，档案等专项验收，并经当地建设行政主管部门竣工验收备案。
    - 主体结构应通过省、部级以上优质结构验收并评为优质结构。
    - 8工程质量实际情况符合申报要求
      - 必须获得省、部级以上优质工程。

（选自《建筑管家》）

### 短消息

- 1、11月份投标12个标段，中标8个标段，中标价款1.0728亿元（全年中标合计45.2084亿元）。
  - (项目公司)
  - 2、长春万达中心商业建设项目、吉林省直属机关老干部活动中心改造工程、吉林省纪委吉林省监委留置业务用房施工3项工程获得了“沈、哈、长”三市优质工程。、
    - (技术质量部)
    - 3、联合检查组对在施项目进行检查，共计21个项目。特别是对处在基础、主体施工阶段的5个项目进行持续关注，从施工进度安排、劳动力合理的配备、砼养护保温覆盖措施、冬季越冬维护采用的材料和方法进行了检查、并提出了指导意见。
      - (生产部)
      - 4、对冬施项目、内装饰项目进行43次安全检查和隐患排查，对存在的123处安全隐患及时纠正，共下发隐患整改通知单11份。
        - (安全部)